



Jaarplan Utrecht in Dialoog 2021

De Moeite Waard

December 2020

1. Inleiding

Veranderen met energie

Utrecht in Dialoog heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een breed gewaardeerde speler in de Utrechtse gemeenschap die steeds meer partijen weten te vinden. Door in Coronatijd snel over te schakelen naar online en hybride dialogen en deze kennis breed te delen is de zichtbaarheid, bekendheid, waardering en omvang van activiteiten flink gegroeid. De komende werken we met de positieve energie van betrokken Utrechters aan wederopbouw en versterking van wijk/buurtgemeenschappen en een verbonden Utrechtse samenleving als geheel. In dit jaarplan zetten we de lijnen uit die in dialoog met partners, betrokkenen en stakeholders vorm en inhoud zullen krijgen.



Wat doet Utrecht in Dialoog?

Utrecht in Dialoog stimuleert betekenisvolle en verrassende ontmoetingen tussen Utrechters van alle leeftijden en achtergronden. In een dialoog praten deelnemers over belangrijke thema's en vragen die leven. Een dialoog stimuleert niet alleen meepraten, maar ook verschillen waarderen, perspectieven ontdekken, wensen realiseren en de toekomst met elkaar vormgeven. Zo helpen we Utrechters samen te leven in relaties en verbanden, in hun persoonlijke ontwikkeling en bij het verder ontwikkelen van ideeën voor een verbonden, sterke stad.

Collectieve kennis in het dagelijks leven

In dialoog krijgen we meer zicht op verschillende gezichtspunten en het geheel, (verborgen) kennis komt tot leven, tot bewustzijn en wordt praktisch bruikbaar in het dagelijks leven. Met de kennis/wijsheid vanuit verschillende perspectieven in de gemeenschap bouwen we van onderop aan de stad van de toekomst met plaats en stem voor iedereen. Bewoners, jong, oud, nieuw en divers leren met en van elkaar, ontwikkelen de stad, de democratie en de wijze waarop we samenleven, werken en wonen. Met elkaar brengen we de collectieve ervaringskennis en wijsheid in de gemeenschap verder rond actuele thema's zoals gezondheid, vaccinatie, mensenrechten, zeggenschap en democratie. Daarnaast zetten we inzichten en verlangens om in concrete actie.

Ontwerp en realisatie in co-creatie

We realiseren dialogen verspreid over het jaar en de stad voor verschillende Utrechters, jong, nieuw en oud met verschillende (ervarings)kennis, achtergronden en mogelijkheden. We sluiten daarin aan bij de energie, vragen en thema's die leven in stad en wijken, mogelijkheden tot financiering en constructieve partnerships. We vieren de diversiteit met regenboogdialogen, interculturele dialogen, opvoeddialogen en gezonde gesprekken voor jong, oud en nieuw en vragen hiervoor extra aandacht in de week van de diversiteit, tegen eenzaamheid, vredesweek en week van de dialoog. De programmering wordt per kwartaal bepaald/bijgesteld, rekening houdend met wat leeft bij inwoners en partners. Er zijn ook meertalige dialogen, dialogen in het Engels, in het Nederlands voor starters en tafels/dialogen alleen voor vrouwen om drempels voor deelname te verlagen.

Inhoudelijke focus: De Moeite Waard

Het overkoepelende thema is in 2021 De Moeite Waard. Wat is echt de moeite waard in en na de coronacrisis? Welke bestaande en nieuwe initiatieven in de buurt en verder weg zijn waardevol gebleken voor bewoners, de gemeenschap en samenleving als geheel? Hoe kan talent van oude, jonge, nieuwe en diverse Utrechters tot bloei komen in nieuwe vormen van samen werken, opvoeden, leren en samen leven? Hoe praten we met mensen die anders denken en leven over de wereld, voedsel, natuur, klimaat, geld, gezondheid en meer? En hoe vinden we ruimte, tijd en aandacht voor een open gesprek? Voor het bespreken van spanningen tussen groepen, met mensen die we niet vanzelf tegen komen. In dialoog

kunnen we zicht krijgen op het hele plaatje, nieuwe kansen ontdekken voor contact in de buurt, voor verschillen in manieren van (samen) leven. Kunnen we verandering vorm, inhoud en betekenis geven voor onszelf, anderen en het grotere geheel?

Maatschappelijke waarde van publieke dialoog

Met de erkenning van de maatschappelijke waarde van Utrecht in Dialoog door de Gemeente Utrecht en de ondersteuning door fondsen van het project *Erbij Horen* en het project *Online Erbij Horen in Crisistijd* ligt er een bescheiden basis voor dialoog in de stad. De verbindende kracht en meervoudige waarde die Utrecht in Dialoog op verschillende terreinen toevoegt in het versterken van mensen, gemeenschappen en de samenleving wordt echter nog niet in de volle breedte gezien, gewaardeerd en benut. Hierin is nog het nodige werk te verzetten.



De gemeente Utrecht waardeert UiD 'vanwege de grote maatschappelijke waarde die UiD heeft voor de Utrechtse gemeenschap en de uniciteit van het initiatief (groot en levendig netwerk in wijken, vermogen om veel vrijwilligers van divers pluimage voor langere tijd aan zich te binden, stimulering lerend en oplossend vermogen van gemeenschappen met behulp van leerwerkplaatsen)'

2. Doelen en resultaten

Doelen

1. Utrechters in dialoogvorm met elkaar in gesprek brengen over thema's die leven; de waarde en het effect van open dialoog tussen verschillende perspectieven en belevingswerelden laten ervaren, ook daar waar het lastig is of wringt in verschillende context en verbanden.
2. Duurzame samenwerking met (wijk)partners en maatwerk om dialoog in de Utrechtse gemeenschap en samenleving steviger te verankeren in de stad, wijken en buurten. Het gaat bij de samenwerkingspartners om bewoners(initiatieven), netwerken, maatschappelijke organisaties en (sociaal) ondernemers.
3. Gevarieerd aanbod verdiepingstrainingen en dialoogworkshops om het gedachtegoed, de verbindende kracht en meervoudige waarde van dialoog voor Utrechters, gemeenschappen en samenleving onder de aandacht te brengen en breder te delen met partners.
4. Met lokale, regionale landelijke en internationale partners een meertalig (online) dialoogaanbod realiseren rond wereldse vieringen en mensenrechten.



Resultaten

Utrecht in Dialoog hoopt in 2021 de volgende resultaten te kunnen realiseren. Dit is afhankelijk van de fondsen, subsidies en inkomsten die we weten te verwerven.

- ✓ Drie sterkere, vitale meer verbonden wijkgemeenschappen met meer gemeenschapszin die beschermen tegen eenzaamheid, tegenslag en ziekte. We focussen op Erbij Horen in Leidsche Rijn, NoordOost en en Lunetten/Zuid.
- ✓ Vijf (buurt)communities van ouders/inwoners die elkaar helpen en ondersteunen in de opvoeding. Gemeenschappen die waarde toevoegen op het gebied van opvoeden, gezondheid, onderwijs en ondernemerschap.
- ✓ 1250 deelnemers die elkaar ontmoeten in een dialooggesprek, in beweging komen, verbondenheid ervaren
 - ✓ 175 dialoogtafels, open gesprekken over actuele vraagstukken, waar nieuwe handelingsperspectieven zichtbaar worden, ruimte is voor ontmoeting en gesprek, andere oplossingen.
 - ✓ 100 betrokken Utrechters, nieuwkomers, stagiaires, studenten, senioren, vrijwilligers, herintreders, arbeidsongeschikten en werk/zinzoekenden die werkervaring opdoen, hun talenten en/of nieuwe werelden ontdekken, op een gelijkwaardige basis samenwerken, verschillen waarderen, (weer) meedoen, een netwerk opbouwen, nieuw (vrijwilligers)werk en/of betekenis vinden.
 - ✓ 150 deelnemers aan trainingen, workshops of gastcolleges gericht op (het verdiepen van) kennis over dialoog, het leren begeleiden van een dialoog en communitybuilding



3. Dialoog faciliteren

Kernactiviteit is het faciliteren van dialoog in de stad en het uitwisselen van persoonlijke ervaringen, zienswijzen, verlangens en mogelijkheden.

Overkoepelend Jaartheme: De moeite waard

In 2021 is het overkoepelende thema **De moeite waard**. We onderzoeken in dialoog hoe we vorm, inhoud en betekenis kunnen geven aan wat echt de moeite waard is voor onszelf, anderen, de gemeenschap, stad, wijk en samenleving als geheel. Zo versterken, verbinden en verrijken we oud, nieuw, divers en jong, mensen met verschil in achtergrond, talent, opleiding, werk, geld, netwerk, verlangens, kansen, zin en meer. Vanuit dromen, idealen, persoonlijke acties, positieve energie en nieuwe inzichten werken we aan positieve verandering richting een hoopvolle toekomst. In dialoog met elkaar verbinden we onze persoonlijke groei, talenten, behoeften en energie, met dat wat van betekenis is voor de gemeenschap, de samenleving en het grotere verband. We sluiten hierin aan bij de Global Goals.

3.1. Wijkdialogen Gemeenschapskracht (25)

In 2021 willen we de wijk- en buurtdialogen revitaliseren en zo mogelijk versterken met een extra impuls voor wederopbouw van wijk/buurtcommunities in/na de coronacrisis. De focus ligt op **Lunetten/Zuid, NoordOost en Leidsche Rijn** waar we in 2020 een start hebben gemaakt met dialoogseries over contact en ontmoeting in de buurt om het gevoel van erbij Horen te vergroten, ook online. De wijkdialogen gemeenschapskracht worden uitgevoerd in het kader van het project Erbij Horen. Daarnaast worden dialogen uitgevoerd in opdracht van coöperatieve verbanden in andere wijken zoals OostVoorElkaar. We hopen in 2021 een extra impuls te kunnen geven aan deze wijkdialogen voor wederopbouw en versterken van (coöperatieve) gemeenschappen/communities na corona zodat talent en energie de ruimte krijgt, wijkgenoten weer uit hun huis, in beweging komen, elkaar kunnen ontmoeten, iets kunnen betekenen voor anderen, elkaar en de buurt, en actief kunnen worden in (vrijwilligers)werk, het groen, cultuur, zorg, zingeving en meer. En



om met elkaar de coöperatieve samenleving gestalte te geven, wijkcoöperaties tot ontwikkeling te brengen in verbinding met professionals, maatschappelijke organisaties en overheid. Voor de extra impuls worden middelen gezocht.

VSBfonds,
iedereen doet mee

'De dialogen brengen een grote onderlinge verbondenheid. Je krijgt nieuwe inzichten, en soms stof tot nadenken. Ook ik heb veel mensen leren kennen. Het is zo fijn om rustig naar elkaar te kunnen luisteren. Ik ben door de dialogen veel opener geworden en durf nu in de buurt mensen makkelijker aan te spreken. Altijd zeg ik 'goedemorgen' of 'goedemiddag' wanneer ik iemand tegenkom en vaak is dat aanleiding tot een praatje. Ik behandel mensen zoals ikzelf ook behandeld wil worden: met aandacht, liefde en vertrouwen' (een deelnemer aan een dialoog)

3.2. Gezonde (online) gesprekken: Kwetsbare mensen (20)

Utrecht in Dialoog werkt met partners in de hele stad aan brede positieve gezondheid door mensen met elkaar,



(ervarings)deskundigen en professionals in gesprek te brengen over gezondheid en welzijn, leven en dood, ook in besloten (online) groepen. Gezondheid en het daaraan gerelateerde ongemak, isolement, verlies blijft de komende jaren hoog op de agenda staan. In 2021 zoeken we middelen om het project *Online Erbij Horen in Crisistijd* een vervolg geven in een **nieuwe serie van gezonde (online) dialogen** voor/met de meest kwetsbare mensen en rond urgente thema's in/na Coronatijd. We denken aan:

- **Gesprekken over vaccinatie** met bewoners, (ervarings)deskundigen en professionals
- **Ouderengroepen met vaste deelnemers**, bv. een serie Erbij Horen als je ouder wordt met/voor besloten seniorenclubs, ouderenverenigingen, in ouderencplexen, zorgcentra, wijkbibliotheken, cultuurcentra, steeds met open inschrijving.
- **Vaste (online) dialooggroepen** speciaal voor mensen in dezelfde situatie of met dezelfde interesse, beperking, ervaring, oriëntatie of zoektocht: quarantaine, thuis zonder werk, corona, mantelzorg, geldzorgen, leven en dood, vaccinatie, oud roze, muziek, creatief, vriendschap, liefde, geld besparen....
- **Dialoog op maat in besloten verband**. Op verzoek ook in aangepaste vormen, bv. met hulp bij online komen, voor korter en afwisselend contact, met jong en oud, in speeltuinen, met dieren, in moestuinen, wooncomplexen en bij gemengd wonen.
-



3.3. Samen opvoeden: Ouderdialogen (10)

In opvoeddialogen in verschillende wijken, bouwen we met ouders, opvoeders, jongeren en professionals aan een sterke sociaal pedagogische gemeenschap en een positief informeel opvoedingsklimaat met onderlinge betrokkenheid, zorg voor elkaar en burgerlijke oplettendheid in wijken en buurten. Het gaat om **opvoeddialogen en workshops** rond thema's als Samen opvoeden, Gezond opgroeien en Gelijke Kansen. Het gaat hier deels om een **besloten leertraject met ouderinitiatieven** om moeders, vaders en ouders op gelijkwaardige basis in gesprek te (leren) gaan over opvoeden met elkaar, andere opvoeders, jongeren, kinderen en professionals, en samen een positief opvoedklimaat vorm te geven. Uitvoering vindt plaats met onder meer de ouderinitiatieven en wijkacademies verenigd in Ouders van Betekenis.



3.4. Culturele Dialogen: Thuis in Utrecht (10)

We signaleren een groeiende behoefte aan inspiratie, gesprek, verdieping en contact rond zijns- en zingevingsvragen bij



jong en oud. Door corona, de groei van alleenstaanden, ouderen, passanten, migratie, daklozen, en de ontkerkelijking, leven steeds meer mensen in isolement met familie en vrienden op afstand en zijn op zoek naar iets meer, iets anders, een nieuw thuis, nieuwe familie, vrienden, gelijkgezinden of juist andersdenkenden die beter passen bij wie je

bent, wilt zijn, worden of waar je vandaan komt. Deze serie **Thuis in Utrecht bestaat uit 10 (weekend)dialogen met verschillende culturele partners**. Geïnspireerd door een mengeling van kunsten, culturele en creatieve bijdragen van amateurs en professionele kunstenaars met verschillende achtergronden. De bijeenkomsten worden met creatievelingen uit **verschillende** culturen voorbereid en gerealiseerd om een vruchtbare voedingsbodem te leggen voor een **onderling betrokken diverse gemeenschap** met mogelijkheden tot contact, betrokkenheid, hulp, beweging en verdieping buiten de bijeenkomsten. Met onder meer een online serie **Verhalen van de straat** rond



filmportretten van Utrechtse (ex-)daklozen in de kappersstoel en thema's als *Thuis, Beter dan Thuis, Hulp vragen en krijgen, Band met anderen* en *Opnieuw beginnen*. En een online serie **Super Solo** met RAUM



speciaal voor de groeiende groep alleengaanden.

3.5. Inclusieve stad: gelijke kansen (15)

De afgelopen jaren zijn – meestal op verzoek - verschillende dialogen georganiseerd rond discriminatie, gelijke rechten, gelijke kansen, migratie en emancipatie, racisme, Black Lives matter, de regenboogagenda, 100 jaar vrouwenkiesrecht, kinderrechten, mensenrechten en meer. Ook is onderzoek gedaan naar Impact, Diversiteitsmanagement & Inclusiviteit en 'actieonderzoek' in de vorm van kunstprojecten, een wijk safari, straatgesprekken en variaties in dialoogvormen en dialoogworkshops.



In 2021 gaan we weer op verschillende manieren en plekken in dialoog over inclusiviteit, gelijke rechten en gelijke kansen. We richten ons op meer duurzame partnerships rond een aantal speerpunten.

- **Interculturele dialogen, racismedialogen, discriminatiedialogen, regenboogdialogen, generatiedialogen en coming-out/emancipatiedialogen** op verzoek in onderwijs, zorg, op straat, in het park, online en in vaste diverse en homogene groepen waar nodig, helpend, passend en effectief. Om meer stemmen te horen, beweging en positieve verandering gemakkelijker te maken en de democratie te vernieuwen. Denk aan lhbt, vrouwen, ouderen, moslims, jongeren, migranten, vluchtelingen, laagopgeleiden etcetera.
- **Maatwerkopdrachten/trajecten rond Inclusiviteit & discriminatie op de werkvloer.** Een intensiever traject op maat met ervaringsdeskundigen en werkgevers om inclusiviteit gericht te versnellen. Bv. in dialoog met nieuwkomers, jongeren met een migratieachtergrond, ouderen en werkgevers. Ook voor netwerkuitbreiding, om meer zicht te krijgen op studie- en baanmogelijkheden en kansen op de arbeids/stagemarkt te vergroten.
- **Co-creatie van dialoogworkshops Inclusiviteit en democratische vernieuwing** met/voor partners, ambassadeurs van Utrecht in Dialoog, studenten en vrijwilligers om inclusiviteit en impact van dialoog te vergroten. Als uitwerking van aanbevelingen naar aanleiding van impactonderzoek en onderzoek naar Erbij Horen en Inclusiviteit.



3.6. Wereldse vieringen: Vrede en Mensenrechten (10)

De wereldse vieringen zijn gericht op een brede doelgroep met Nederlandstalige en Engelstalige tafels, tafels alleen voor vrouwen, voor starters in het Nederlands en eventueel met vertaling. Ook Engelstaligen, de groeiende groep internationals, internationale studenten, passanten, nieuwkomers, mensen van buiten de stad en uit andere (Europese) landen zijn hier van harte welkom! De vele online dialoogevenementen in coronatijd hebben de landelijke samenwerking vergemakkelijkt en het bereik vergroot.



De komende jaren willen we ontmoeting en gesprek organiseren rond belangrijke thema's in Utrecht, Nederland en de wereld om stap voor stap een betere toekomst dichterbij te brengen, tot maatschappelijke verandering te komen met **de Global Goals als richtsnoer**. Daartoe willen

we de samenwerking versterken met partners die landelijk, Europees en internationaal opereren zoals de Landelijk Samenwerkende Dialoogsteden en PAXForPeace.

In 2021 willen we in ieder geval **de Europadag, Dag van de diversiteit, Vredesweek en Week van de Dialoog Utrechts, landelijk, Europees en 'werelds' vieren**. En zo mogelijk dialoogbijeenkomsten rond andere vieringen, herdenkingen en gebeurtenissen, live en/of online. Bijvoorbeeld rond dag van gelijkheid/rechtvaardigheid (februari), nationale verkiezingen (februari/mrt), vrouwendag (maart), veiligheid (maart), dag van de arbeid (mei), dag van de democratie (september), vredesweek (september) ouderendag (oktober), dierendag (oktober) armoede (oktober), dialoog (november), kinderrechten (november), mensenrechten (december), solidariteit (december) en lichtfeest (december).



4. Educatie en kenniscentrum

Het Educatie en kenniscentrum verzorgt trainingen voor dialoogbegeleiders en tafelorganisatoren om de kwaliteit te bevorderen, met en van elkaar te leren en de methodiek breder bekend en vertrouwd te maken. Ook worden workshops en trajecten op maat ontwikkeld/verzorgd rond actuele vraagstukken in de publieke sector, in onderwijs en opvoeding, wonen, zorg, welzijn en cultuur om deze gericht te leren toepassen door een brede groep mensen. De trainingen en workshops worden verzorgd door ervaren trainers, dialoogbegeleiders en tafelorganisatoren verbonden aan Utrecht in dialoog. In 2021 willen we het online en hybride aanbod verdiepen en verbreden voor/met bewoners/vrijwilligers, partners, wijkacademies, praktijken en werkers in onderwijs, cultuur en zorg. We hopen ook weer vaker trainingen en workshops op locatie te kunnen verzorgen.



Leergang Dialoog begeleiden

Dialoogbegeleiders maken (goede) dialogen mogelijk en vormen het hart van Utrecht in dialoog. (Aankomend) dialoogbegeleiders worden in trainingen toegerust voor het begeleiden van dialogen volgens de methodiek van de waarderende dialoog (Appreciative Inquiry). We gaan in 2021 de leergang bestaande uit een Kennismakingsworkshop, Basistraining, deelname aan het Dialooghuis en Verdiepingsworkshops duidelijker positioneren. De kennismakingsworkshop en basistraining wordt in het Nederlands en Engels aangeboden. In het Dialooghuis en in verdiepingsworkshops kunnen dialoogbegeleiders met elkaar verder leren.

Dialooghuis/Dialogue House Maliebaan45

Het Dialooghuis Maliebaan 45 is de ontmoetingsplek, leer- en inspiratieplek voor dialoogbegeleiders en andere liefhebbers. Geïnteresseerden kunnen hier iedere eerste woensdagavond van de maand kennismaken met de dialoogmethodiek en betrokkenen bij Utrecht in Dialoog. Dialoogbegeleiders oefenen hier met begeleiden, verkennen nieuwe thema's proberen verschillende vormen uit. Ook beginners in het Nederlands en Engelstaligen zijn hier welkom! Een team van ervaren dialoogbegeleiders en trainers begeleidt het dialooghuis en bereidt het trainingsprogramma voor.

Verdiepingsworkshops Dialoog

Na enige ervaring te hebben opgedaan kunnen dialoogbegeleiders verdiepingsworkshops en gespecialiseerde dialoogtrainingen volgen. We bieden in 2021 de volgende verdiepingsworkshops: 1) de kunst van luisteren/vragen 2) het maken van een script rond een thema/vraagstuk, 3) het omgaan met lastige situaties en spanning, 4) het ontwerpen en co-creëren van een dialoogbijeenkomst/serie. We bieden desgewenst ook trainingen online hosten, een leergang Kinder/Jongerendialoog, workshop Ubuntu-dialoog, Train de trainer.

Gerichte Dialoogworkshops

In 2021 gaan we (online/hybride) dialoogworkshops ontwikkelen om het gedachtegoed en de maatschappelijke waarde van dialoog breder te delen met (wijk)partners, belanghebbenden, (potentiele) ambassadeurs en geïnteresseerden die hier in eigen praktijken mee aan de slag gaan. Ook om de meervoudige maatschappelijke waarde van dialoog inzichtelijk te maken en de impact te vergroten. We willen dialoogworkshops ontwikkelen voor 1) het versterken van wijk/buurtgemeenschappen (Erbij Horen), 2) realisatie van inclusieve praktijken (Diversiteit) en 3) positieve opvoedgemeenschappen (Samen Opvoeden). Op verzoek verzorgen we ook dialoogworkshops/gastcolleges rond andere thema's/vraagstukken.



Universiteit Utrecht
besproken en verdiept.

Opbrengsten, impact en meer dialoogworkshops

In 2020 hebben we op veel verschillende manieren de constructieve verandering, beweging door dialoog op persoonlijke niveau in beeld gebracht. De komende jaren gaan we veranderingen en effect van dialoog in wijk/buurtgemeenschappen in beeld brengen en wat hierin werkt. In dat kader hopen we de samenwerking met Universiteit Utrecht, Community Based Research en andere kennispartners te continueren. Resultaten van onderzoek worden in workshops gedeeld,

5. Leerwerkplek dialoog

Op de Leerwerkplek bij de Alchemist en Maliebaan 45 bereiden vrijwilligers, actieve inwoners en stagiaires dialoogbijeenkomsten voor. Hier wordt het dialoogprogramma met betrokkenen uitgewerkt en gerealiseerd. Stagiaires, actieve bewoners, vrijwilligers, onderzoekenden, re-integreerders, nieuwkomers, arbeidsongeschikten en senioren werken hier samen aan de voorbereiding en realisatie van dialoogbijeenkomsten, de communicatie, werving, PR en administratie. We streven ernaar dat het werk de moeite waard is voor iedereen persoonlijk, de verbondenheid met anderen, de eigen gemeenschappen en samenleving als geheel.



Leerwerkplek met kansen

Utrecht in dialoog is een erkend leerbedrijf voor dialoog en biedt stageplekken voor verschillende studies op MBO, HBO en universitair niveau in organisatie van dialogen,



communicatie en (actie)onderzoek. We bieden ook plek aan nieuwkomers en studenten die (nog) geen Nederlands spreken, wel met Engels uit de voeten kunnen. En aan starters, re-integreerders en mensen in between jobs die werkervaring op willen doen, vaardigheden en netwerk willen uitbreiden en werkritme op willen doen. De kennismaking start altijd met deelname aan een dialoog om te ervaren wat dialoog is en brengt, en te ontdekken of dit iets voor je is. Je kunt zelf een dialoog leren begeleiden, de training hiervoor volgen of je meer richten op de organisatie en communicatie van dialogen, nieuwsbrieven, webredactie, social media, flyers, interviews of video's.

Flexibel thuis werken en leren op afstand

De meeste stagiaires en vrijwilligers die overdag bij De Alchemist of flexibel vanuit huis werken zijn bezig met social media, nieuwsbrieven, webredactie, flyers en video's. Door corona is het afgelopen jaar vooral op afstand gewerkt en zijn er weinig potlucks geweest, momenten om live bij te praten en te horen wat anderen doen. We hopen elkaar in 2021 vaker live te kunnen ontmoeten, ook om elkaar te inspireren.

Dialoogbijeenkomsten creëren in het DialoogLab

Medewerkers en stagiaires die dialoogbijeenkomsten mee willen organiseren, aan de slag willen met dialoog in de eigen buurt, op school, in een wijk, speeltuin, wooncomplex, met eigen thema's, op het werk nemen eerst deel aan een dialoog en volgen dan de introductieworkshop dialoog organiseren. Daarna kun je meelopen, aansluiten bij een bestaande dialooggroep/serie in een wijk, op een locatie, rond een thema, met partners.



Iedere maand is er een online of live DialoogLab waarin we met partners komende dialogen ontwerpen en voorbereiden. In het Dialooglab vind je hulp bij het ontwerp van je eigen dialoog, serie, safari of workshop. En mensen om samen een dialoogidee mee uit te werken. Je kunt hier ook een workshop voorbereiden rond jouw thema/vraagstuk.

6. Organisatie en financiering

Positieve verandering faciliteren

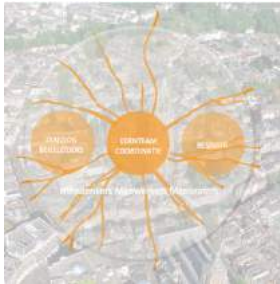
Utrecht in Dialoog is een organisatie die positieve verandering faciliteert en grotendeels draait op vrijwillige energie van, voor en door Utrechters. De coronacrisis, de energie die dit vrijmaakt en de wederopbouw van (wijk/buurt)gemeenschappen vragen intensivering van dialoogactiviteiten om initiatieven in de stad te kunnen faciliteren en voeden, te kunnen voldoen aan de toenemende vraag en behoefte, flexibel in te spelen op omstandigheden en veiligheid te waarborgen.



Ambassadeurs voor een inclusieve stad

Utrecht in dialoog wordt gevoed door mensen die uit eigen motivatie in beweging komen, van betekenis willen zijn, bij willen dragen aan een inclusieve stad. Om de basis voor dialoog te verstevigen gaat Utrecht in Dialoog programmatisch samenwerken met kernpartners en fondsen rond verschillende programmalijnen. Met de opbouw van een inclusief ambassadeursnetwerk versterken we de communicatie van de maatschappelijke waarde en lobby.

Tentakels in de haarvaten van de stad



Utrecht in Dialoog is een levend organisme met voelsprietten in de hele stad dat op de positieve energie in de stad draait, een eco-systeem dat verder groeit en bloeit door bijdragen/betrokkenheid en talenten van veel verschillende Utrechters. We streven naar een duurzame structurele kernorganisatie met tentakels in de hele stad, haarvaten die (wijk/buurt)gemeenschappen voeden en het weefsel in de stad versterken.

Waardering van vrijwillige energie

In het kernteam zijn ook rollen en taken die we betaald uitvoeren. Zo borgen we continuïteit en kwaliteit, en zorgen we voor goede ondersteuning en behoud van vrijwillige energie als basis. Het medewerkersbeleid is gebaseerd op waarderende dialoogprincipes, gelijkwaardigheid en inclusiviteit. Het coördinatieteam werkt programmatisch samen met partners, stagiaires en vrijwilligers in de hele stad.

Continuïteit en kwaliteit borgen

Voor de uitvoering van dit werkplan vraagt Utrecht in Dialoog subsidie uit de *Onderwijsbegroting* van de Gemeente Utrecht, de *Beleidsregel Vrijwillige inzet met en voor elkaar* en het *Programma Utrecht Zijn we Samen*. Daarnaast zijn er inkomsten van het VSB Fonds voor uitvoering van het *project Erbij Horen* en inkomsten uit opdrachten en trainingen. We zoeken meer structurele middelen om de onafhankelijke dialoog in verschillende vormen een duurzame plek in de stad te geven, de continuïteit te kunnen waarborgen.

Meervoudige financiering

De uitvoering van het werkplan 2021 wordt op verschillende manieren mogelijk:

- inzet in natura van Utrechters: ruim 20 FTE
- sponsoring in natura: 15.000 euro (Maliebaan45 en Alchemist)
- bijdragen van evenementpartners in natura: 15.000
- subsidie gemeente Utrecht: Onderwijsbegroting: 20.000
- subsidie gemeente Utrecht: Utrecht zijn we Samen: 25.000
- subsidie VSB fonds project Erbij Horen: 15.000
- inkomsten uit overige fondsen, opdrachten en trainingen: 40.000

Lasten

De lasten van Utrecht in Dialoog bestaan voor het grootste deel uit kosten van coördinatie en ondersteuning van vrijwilligers en stagiaires, communicatie en social media, relatiebeheer en communitybuilding, verzorgen van workshops voor ontwerp en co-creatie van dialoogbijeenkomsten en het verzorgen van trainingen en workshops.



VSBfonds,
iedereen doet mee

