

Werkplan 2018 Utrecht in Dialoog



November 2017

1. Inleiding

In dit werkplan staat beschreven wat Utrecht in Dialoog samen met partners en vrijwilligers in 2018 gaat doen. Het activiteitsniveau is gebaseerd op de verkregen en toegezegde middelen van de gemeente. Hiervoor wordt dit basisprogramma uitgevoerd.

Daarnaast worden er gedurende het jaar aanvullende middelen verworven voor bijzondere projecten gericht op verbinden van alle Utrechters, zie paragraaf 5.

Onafhankelijke positie

In 2017 is Utrecht in Dialoog verzelfstandigd, een onafhankelijke Stichting met ANBI-status geworden. Ook is in samenwerking gewerkt aan versterking en verbreding van de (vrijwilligers)basis, mede mogelijk gemaakt door de Alchemist. Voor meer informatie over de activiteiten in 2017 wordt verwezen naar het komend jaarverslag.

In 2018 wordt gewerkt aan de herijking van de meerjarenstrategie, verdere versterking van de organisatie en een meer solide (financiële) basis voor continuering van de dialoog in 2019 en verder.



2. Dialoogagenda "Utrecht zijn we Samen".

Met elkaar in gesprek

Kernactiviteit van Utrecht in Dialoog is om mensen in een open gesprek met elkaar te brengen. Mensen die elkaar niet vanzelf tegenkomen, van elkaar verschillen. Om deelnemers te laten ervaren, dat het onderzoeken van ervaringen verbindt, dat luisteren naar verschillende perspectieven verrijkt en dat het formuleren van concrete persoonlijke actie energie geeft. Een dialoog heeft effect op de deelnemer persoonlijk en op het collectief. Het 'grijze' midden,

de verschillen en variaties tussen mensen wordt zichtbaar, bespreekbaar en gewaardeerd. Met elkaar kom je tot nieuwe inzichten.

Dialoogtafels

Een dialoog is een uitwisseling van ervaringen, dromen en mogelijkheden over een thema aan tafels van 6 tot 8 personen. We maken kennis met elkaar, onderzoeken ervaringen rond een thema en delen dromen en acties om die te realiseren. Luisteren met aandacht, het onderzoeken van ervaringen, en vanuit een ideaal concrete acties formuleren zijn essenties van de dialoog volgens deze methodiek. Een getrainde dialoogbegeleider begeleidt het gesprek en zorgt ervoor dat iedereen naar elkaar luistert en aan bod komt. Een dialoogtafel duurt ongeveer twee uur.

Dialoogbijeekkomsten

In 2018 organiseren we samen met partners en vrijwilligers 30 verschillende dialoogbijeekkomsten (100 tafels) om 1000 Utrechters met elkaar in gesprek te brengen. Dat doen we in alle wijken op 25 verschillende locaties, daar waar mensen met anderen in gesprek willen. De gespreksthema's variëren, sluiten aan bij wat er leeft, nodig is, de actualiteit en andere evenementen in de stad.

Week van de dialoog

Utrecht in Dialoog doet ook in 2018 weer mee aan de landelijke Week van de Dialoog. Het overkoepelende thema voor 2018 wordt vastgesteld in overleg met andere dialoogsteden, partners, initiatieven en bewoners.

Tafelorganisatoren

Ook in 2018 streven we naar duurzame samenwerking met partners en tafelorganisatoren in het organiseren en faciliteren van dialoogbijeekkomsten. Partners en vrijwilligers die de dialoogbijeekkomsten organiseren zijn een belangrijke pijler onder Utrecht in Dialoog. Zie website.

3. Trainingsagenda "Utrecht zijn we Samen".

Dialoogbegeleiders

Dialoogbegeleiders maken dialogen mogelijk, verspreiden het gedachtegoed, de waarderende manier van met elkaar in gesprek gaan, waarin verschillen onderzocht en gewaardeerd worden als basis om idealen vorm te geven. We streven naar een kern van actief betrokken capabele dialoogbegeleiders en trainers.

Waarderende dialoogmethodiek

In trainingen worden dialoogbegeleiders toegerust voor het begeleiden van dialogen volgens de methodiek van de waarderende dialoog (Appreciative Inquiry) die alle dialoogsteden verenigd in Nederland in Dialoog gebruiken. Voor ervaren dialoogbegeleiders zijn er verdiepingstrainingen en trainingen rond specifieke vraagstukken zoals ongelijke kansen. De verdiepingstrainingen, train de trainers en basis/opfrustrainingen kinderdialoog worden zo mogelijk samen met Nederland in Dialoog georganiseerd.

Kennismakingsworkshops

Voor nieuwe mensen en partners die kennis willen maken met de Dialoog(methodiek), actief willen worden bij Utrecht in Dialoog en/of dialoogbijeenkomsten/tafels willen organiseren zijn er kennismakingsworkshops. Deze workshops organiseren we in 2018 zes keer per jaar op verschillende locaties in de wijk en bij partnerorganisaties.

Basis/opfrustrainingen

Voor ervaren deelnemers die dialoogbegeleider willen worden is er de Basis/opfrustraining. Een training in het begeleiden van dialoogtafels, vragen stellen met ruimte om te oefenen. Tien keer per jaar wordt een basis/opfrustraining verzorgd rond verschillende thema's. Na de basistraining gaan deelnemers samen met een ervaren dialoogbegeleider aan de slag.

Train-de-trainer

1 keer per jaar wordt in samenwerking met Nederland in Dialoog een train-de-trainer cursus verzorgd. Voor ervaren dialoogbegeleiders die dialoogtrainer bij Utrecht in Dialoog willen worden.

4. Resultaten

Utrecht in Dialoog levert in 2018 de volgende resultaten.

	2018
Dialoogtafels	
Dialoogbijeenkomsten	30
Dialoogtafels	100
Locaties/tafelorganisatoren	25
Deelnemers tafelgesprekken	1000
Dialoogbegeleiders	25
Trainingen	
Kennismakingsworkshop	6
Basistraining Dialoog begeleiden	10
Train de trainer	1
Deelnemers aan trainingen	150
Communicatie	
Nieuwsberichten	75
Nieuwsbrieven/flitsen	15
Bereik nieuwsbrief	1.700

➤ 1000 deelnemers ervaren dat je ook op een andere, constructieve manier in gesprek kunt zonder het eens te hoeven zijn, dat het fijn is om op deze manier in gesprek te zijn en dat het wat oplevert: verbondenheid, nieuw inzicht, begrip, zicht op andere mogelijkheden, concrete mogelijkheden, acties...

➤ 100 dialoogtafels, open gesprekken in de Utrechtse samenleving als respectvolle manier van in gesprek gaan over actuele vraagstukken. Door het op gelijkwaardige basis delen van ervaringen, dromen en handelingsperspectieven ontstaat verbondenheid, inzicht en ruimte voor andere (gezamenlijke) oplossingen.

➤ Een onafhankelijke neutraal initiatief dat dialoog stimuleert en mogelijk helpt maken, waar iedereen een beroep op kan doen. Dat concrete handvatten biedt in de aanpak van polarisatie, uitsluiting, discriminatie en eenzaamheid.

5. Bijzondere projecten

In 2018 gaat Utrecht in Dialoog met partners op zoek naar extra middelen voor bijzondere dialoogactiviteiten en projecten gericht op het insluiten en verbinden van álle Utrechters. Hierbij valt te denken aan het organiseren van extra dialoogtafels op actuele maatschappelijke vraagstukken en het doorontwikkelen van het dialoogconcept om meer Utrechters te betrekken/bereiken.

Verbinden

De focus op verbinden van álle Utrechters betekent voor de doorontwikkeling:

- Iedereen betrekken, insluiten, kansen bieden, talent de ruimte geven: jong en oud, rijk en arm, verschillende culturen, gewone en bijzondere mensen.
- Belangrijke vraagstukken/thema's onderzoeken en bespreken; vraagstukken waar mensen zich zorgen over maken zoals armoede, eenzaamheid, uitsluiting, veiligheid, gezondheid en zorg.
- Aandacht/ruimte bieden voor persoonlijke en collectieve talenten, acties en activiteiten, om 'eigenaarschap' voor 'gemeenschappen' die mensen beschermen, tot bloei te helpen komen.
- "lichtere" toepassingen, vormen, combinaties verkennen en onderzoeken zoals een festival met ruimte voor verschillende vormen van dialoog.
- stages, mogelijkheid tot re-integratie en talentontwikkeling bieden in projectteams rond specifieke activiteiten.
- dialoogworkshops, trainingen en gastlessen om de toepassing van de methodiek te verbreden en verdiepen, bereik en impact te vergroten.

Programmatische samenwerking

Utrecht in Dialoog streeft naar meerjarige samenwerking met partners rond specifieke dialoogactiviteiten en projecten inclusief communicatieplan. In 2018 gaan we de haalbaarheid onderzoeken om de volgende activiteiten/initiatieven/projecten (door) te ontwikkelen.

1. **U-Share:** jongerenproject gericht op kansen bieden en het insluiten van jongeren met verschillende achtergronden. Richting, inhoud en vorm wordt door jongeren en partners bepaald. Mogelijk wordt een festival georganiseerd.
2. **Samen tegen eenzaamheid:** waarderende wijk/buurtgerichte om eenzaamheid bespreekbaar te maken en met elkaar te werken aan verbinding, persoonlijk en collectief (buurtgroepen). Verschillende vormen.
3. **Dialoog in opvoeden en onderwijs** met workshops, gastcolleges, trainingen, lessenseries en stageplaatsen/projecten, ook voor onderzoek. Ruimte creëren voor dialoog in het onderwijs, curriculum.
4. **Dialogische democratie:** verkennen werkvormen voor dialoog tussen burger en overheid. Over invloed/eigenaarschap/zeggenschap van gemeenschappen en omgang met verschillende belangen, waarden en conflicten. Start met een expertmeeting.

**Dialoog verbindt,
verrijkt en versterkt
Utrechters**

info@utrechtindialoog.nl | www.utrechtindialoog.nl